



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสันติสุข อำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน โทร. ๐ ๕๔๗๑ ๖๑๐๖

ที่ นน.๐๐๓๓.๓๐๑/ ๑๔๗

วันที่ ๒๓

มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง แนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลสันติสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข

ด้วย โรงพยาบาลสันติสุข ตระหนักถึงความสำคัญการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ถือเป็นภาระและสิทธิมนุษยชนของพนักงานในเรื่องชีวิตทางเพศและสิทธิในการทำงานที่บุคคลควรได้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม โอกาสต่าง ๆ ในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ โดยมีสาเหตุสำคัญ คือ การเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ แม้ประเทศไทยได้มีการประกาศใช้กฎหมายที่มุ่งส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ และกำหนดโทษสำหรับผู้กระทำการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศหลายฉบับแล้วก็ตาม แต่สถานการณ์ของการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศยังคงเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะอย่างยิ่ง การล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสันติสุข จึงได้จัดทำแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลสันติสุขฉบับนี้ขึ้น เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลสันติสุขทุกคน ต้องได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีปราศจากการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีความตระหนักและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตลอดจนกำหนดมาตรการป้องกันและจัดการกับปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานที่เกิดขึ้นให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ทุกกลุ่มงานภายในโรงพยาบาลสันติสุขใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. อนุญาตให้ใช้คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเดิมต่อไปในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๒. ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานภายในโรงพยาบาลสันติสุข
๓. ขออนุญาตเผยแพร่คู่มือแนวปฏิบัติบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสันติสุข

ลจรณ โกสีย์

นางจิรวรรณ โกสีย์

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข

- อนุญาต

(นายอภิรักษ์ พันธุ์รัตน์)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข