



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสันติสุข อำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน โทร. ๐ ๕๔๓๑ ๖๑๐๖
ที่ นน.๐๐๓๓.๓๐๑/ ๑๔๗ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙
เรื่อง แจ้งเวียนคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ของโรงพยาบาลสันติสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานและบุคลากรโรงพยาบาลสันติสุขทุกคน

ด้วย โรงพยาบาลสันติสุข ตระหนักถึงความสำคัญการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ถือเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนของพนักงานในเรื่องชีวิตทางเพศและสิทธิในการทำงานที่บุคคลควรได้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม โอกาสต่าง ๆ ในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ โดยมีสาเหตุสำคัญ คือ การเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ แม้ประเทศไทยได้มีการประกาศใช้กฎหมายที่มุ่งส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ และกำหนดโทษสำหรับผู้กระทำการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศหลายฉบับแล้วก็ตาม แต่สถานการณ์ของการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศยังคงเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะอย่างยิ่ง การล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อเป็นการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จึงขอแจ้งเวียนคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลสันติสุข ให้ทุกกลุ่มงานและบุคลากรโรงพยาบาลสันติสุขทุกคนภายในโรงพยาบาลสันติสุทราบและถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

(นายอภิษฐ์ พันธุ์รัตน์)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข

สำเนาเรียน

๑. กลุ่มงานการแพทย์
๒. กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓. กลุ่มงานการพยาบาล
๔. กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค
๕. กลุ่มงานทันตกรรม
๖. กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
๗. กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์
๘. กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
๙. กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
๑๐. กลุ่มงานรังสีวิทยา
๑๑. กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู