



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสันติสุข จังหวัดน่าน โทรศัพท ๐ ๕๕๗๑ ๖๑๐๖.....
ที่ นน.๐๐๓๓.๓๐๑/ ๑๙๙๕วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙.....
เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่น และดีมาก ของ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๘ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๘) และขอเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสันติสุข.....
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH
ITA) เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานมีความโปร่งใส นำสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปรับปรุงพัฒนา
ตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิด
ประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบใน
หน่วยงาน โดยประเมินผ่านข้อคำถามตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data
Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มีประเด็นการประเมินเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๒๒ ข้อคำถาม
(MOIT)

๒. ข้อเท็จจริง

คู่มือแนวทางการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๙ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล ในส่วน MOIT ๗ หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่
เปิดเผยให้ทราบ ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

รายละเอียดข้อมูลประกอบข้อคำถาม

หน่วยงานส่งหลักฐานที่แสดงถึงการประกาศผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น และ
ดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน ที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑
มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา
เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไป
ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม และตรวจสอบได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓
กันยายน ๒๕๕๒ ข้อ ๙(๖) ที่ระบุ “ให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒ (ระบุ (๑) ถึง (๑๑) ประกาศรายชื่อข้าราชการ
พลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการ
ยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น สำหรับ
ส่วนราชการที่มีการกำหนดระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเกินกว่า ๕ ระดับ ให้ผู้ประเมินประกาศ
รายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับสูงกว่าระดับดีขึ้นไป” นอกจากนี้ ต้องดำเนินการตามกฎหมาย
ประเภทบุคลากร ๕ ประเภท ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว
และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีรายละเอียด ดังนี้

๑. มีลักษณะเป็นประกาศอย่างเป็นทางการ โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

๒. ผู้บังคับบัญชา ต้องสั่งการให้นำประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก ไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓. แสดงหลักฐานประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘ และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยไม่คำนึงถึงคำสั่งการเลื่อนเงินเดือนใน ๒ รอบการประเมิน ดังนี้

รอบ ๖ เดือน หลักฐานประกาศรายงานการประเมินผลฯ รอบสอง
ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

(๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

รอบ ๑๒ เดือน หลักฐานประกาศรายงานการประเมินผลฯ รอบแรก
ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙)

องค์ประกอบด้านหลักฐานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และคะแนน ข้อ MOIT ๗

รอบ ๖ เดือน

ข้อมูลรอบสองของปีที่ผ่านมา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

๑. มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามในประกาศผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข) มีการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. มีประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงานระดับดีเด่น และดีมาก (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข)

๓. มีหลักฐานประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข)

รอบสองของปีที่ผ่านมา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

๔. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอเรียนว่า จังหวัดน่าน ได้ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น ดีมาก ของสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ส่วนการประกาศประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงานระดับดีเด่น และดีมาก (ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข) อยู่ระหว่างดำเนินการ จึงไม่สามารถประกาศรายชื่อได้ โดยจะดำเนินการในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณถัดไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศโรงพยาบาลสันติสุข เรื่องรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น ดีมาก ทั้งนี้ ขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลสันติสุข ต่อไป

จิรวรรณ โกสีย์

(นางจิรวรรณ โกสีย์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นของผู้อำนวยการ

- อนุญาต / ลงนาม



(นายเอกนิษฐ์ พันธุ์รัตน์)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข