



โรงพยาบาลสันติสุข
SANTISUK HOSPITAL

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลสันติสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสันติสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยบริการซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงานงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิง ยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ภายใต้แนวทางหลัก ๓ แนวทาง ประกอบด้วย ๑) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ๒) สร้างกลไก ป้องกันการทุจริต และ ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลสันติสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการลดน้อยลง เป็นการประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในการประเมินมากน้อยเพียงใด มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไร เพื่อให้สามารถในการดำเนินการแก้ไขปรับปรุงวิธีการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อเป้าหมายของแผนปฏิบัติการฯ ได้อย่างตรงจุด พร้อมทั้งให้ความเห็นและข้อเสนอแนะสำหรับการพัฒนาแผนปฏิบัติการฯ ในปีต่อไป



กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลสันติสุข

สารบัญ

หน้า

หลักการและเหตุผล

๑

กระบวนการ

๒

เป้าประสงค์

๓

วัตถุประสงค์

๓

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔

โรงพยาบาลสันติสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๒

โรงพยาบาลสันติสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

บรรณานุกรม

ภาคผนวก

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ภายใต้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

แนวทางการป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดทิศทางการพัฒนากระทรวงสาธารณสุขตามแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุขระยะ ที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) กระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศเจตนายึดอย่างชัดเจนในการไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ให้เกิดขึ้นอย่างจริงจัง กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ **Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL)** มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) **การบังคับใช้กฎหมาย(Law enforcement)** โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ กำหนดมาตรการ ลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม (๒) **การป้องกันการทุจริต (Prevention)** โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบและปิดช่องโหว่ สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้างกลไกเครือข่าย การบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

(๓) **ความรอบรู้สู่โลก (Literacy)** โดยการให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ปลุกและปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม ออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ และเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า **“กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)**

โดยที่การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกระทรวงสาธารณสุข ยังมุ่งเน้นประเด็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านกระบวนการ ๖ กระบวนการสำคัญ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ดังนี้

๑. กระบวนการปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต การดำเนินการปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาความคิด พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้อง กับแนวความคิดของการเป็น "บุคคลสาธารณะ" หรือ "ข้าราชการสมัยใหม่" แก้ไขปัญหาโดยใช้ วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียง ต้านทุจริต" ใช้โมเดล "STRONG" ขับเคลื่อนการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริต ฝัง Chip วิธีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG

๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA)

๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต โดยการสร้างและพัฒนากลไกกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อ กับหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง มาตรการป้องกัน การทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การดำเนินการตามข้อเสนอของสำนักงาน ป.ป.ช. ข้อ ๑.๓.๑ "ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯเข้ากองทุนสวัสดิการ สถานพยาบาล" และข้อ ๑.๔ "ให้เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในทั้งในระดับ สถานพยาบาลและระดับหน่วยงานต้นสังกัดของสถานพยาบาล

๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต โดยการสร้างและพัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว เด็ดขาด และเป็นธรรม

๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน โดยให้ "คุณธรรมนำการพัฒนา" สร้าง "องค์กรคุณธรรม" ให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ ให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเสริมสร้างระบบ คุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็งบนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก และบูรณาการแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)

๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาวินัย ข้าราชการ มาตรา ๗๘ บัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาวินัยข้าราชการ ตามที่ส่วนราชการ กำหนดไว้โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลสันติสุข จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสันติสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสันติสุขต่อไป

เป้าประสงค์

โรงพยาบาลสันติสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ และผ่านเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA ร้อยละ ๙๔

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลสันติสุข บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลสันติสุข เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสันติสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการที่ ๑ กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
-การดำเนินการ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูก จิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	-จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลสันติสุข ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต หรือ STRONG Model ที่ใช้พันธะ สัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิต พอเพียง -จัดอบรมการเสริมสร้างวัฒนธรรม สุจริต ต่อด้านการทุจริตใน หน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนในการปรับ ฐานความคิดของการเป็น “บุคคล สาธารณะ”หรือ “ข้าราชการ สมัยใหม่”	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก การไม่ทนต่อการทุจริต แก่บุคลากรใน โรงพยาบาลสันติสุข	บุคลากรของ โรงพยาบาล สันติสุข	-มีการร่วมกลุ่มของ บุคลากรในหน่วยงานใน นาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลสันติสุข จำนวน ๑ ชมรม -ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรโรงพยาบาล สันติสุข ได้รับการ เสริมสร้างจิตสำนึก ไม่ ทนต่อการทุจริต	-	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	-งานพัฒนา บุคลากร -งาน ITA

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการที่ ๒ กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ							
๒.๑ การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA)	-ตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT)	เพื่อการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล	-ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ร้อยละ ๙๔	-	ต.ค. ๒๕๖๘-ก.ย. ๒๕๖๙	-กลุ่มงานบริหารฯ -งานศูนย์ข้อมูล
๒.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค	-การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ -ประกาศเจตนาธรรมหรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และลดการใช้ดุลพินิจ	-ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล -บุคลากรของโรงพยาบาลสันติสุข	ผู้บริหารสูงสุดมีการประกาศเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริต	-	ต.ค. ๒๕๖๘-มี.ค. ๒๕๖๙	-งาน ITA

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการที่ ๒ กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)							
<p>(ต่อ) ๒.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค</p>	<p>-จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>-จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค</p> <p>-จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ, มาตรการการเบิกค่าตอบแทน, มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุ ตามที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และลดการใช้ดุลพินิจ</p>	<p>-มีการจัดทำคู่มือแนวทางฯ อย่างน้อย ๖ คู่มือ</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลสันติสุข ปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้</p>	<p>-</p>	<p>ต.ค. ๒๕๖๘- ก.ย. ๒๕๖๙</p>	<p>-งาน ITA</p>

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการที่ ๒ กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)							
(ต่อ) ๒.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค	-จัดทำมาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ -จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ -จัดทำมาตรการการเรียไร การให้หรือรับของขวัญ	เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม และลดการใช้ดุลพินิจ	-มีการจัดทำคู่มือแนวทางฯ อย่างน้อย ๖ คู่มือ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาล สันติสุข ปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทาง ที่กำหนดไว้	-	ต.ค. ๒๕๖๘- ก.ย. ๒๕๖๙	-งาน ITA

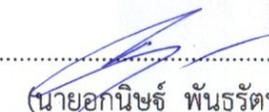
ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการที่ ๒ กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)							
(ต่อ) ๒.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค	<p>-จัดทำมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p> <p>-จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน</p> <p>-สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>- จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ</p> <p>-จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูประหว่างหน่วยงานของรัฐ</p> <p>- จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองระหว่างหน่วยงานของรัฐ</p>	<p>เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และลดการใช้ดุลพินิจ</p>	<p>-มีการจัดทำคู่มือแนวทางฯ อย่างน้อย ๖ คู่มือ</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลสันติสุข ปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้</p>	-	<p>ต.ค. ๒๕๖๘- ก.ย. ๒๕๖๙</p>	-งาน ITA

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการที่ ๒ กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)							
(ต่อ) ๒.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค	- จัดทำแนวการปฏิบัติเพื่อป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน - จัดทำนโยบาย No Gift Policy - จัดทำนโยบายพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลโดยยึดหลักคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล	เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และลดการใช้ดุลพินิจ	-ไม่มีการจัดทำคู่มือแนวทางฯ อย่างน้อย ๖ คู่มือ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลสันติสุข ปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	-	ต.ค. ๒๕๖๘- ก.ย. ๒๕๖๙	-งาน ITA
กระบวนการที่ ๓ กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต							
-กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต	-ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตนตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ตามประกาศ กระทรวงสาธารณสุขเรื่องเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ -ประชาสัมพันธ์และปลูกฝังให้บุคลากรและภาคประชาชนมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการเสนอขายยาอย่างเหมาะสม	เพื่อพัฒนาภาคเอกชนในการปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ	-มีการประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติตนตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา	-ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลสันติสุข ปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้ -ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานไม่รับผลประโยชน์ต่างตอบแทน	-	ต.ค. ๒๕๖๘- มี.ค. ๒๕๖๙	-งาน ITA -งานเภสัชกรรม

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการที่ ๔ กระบวนการปราบปรามการทุจริต							
-กระบวนการปราบปรามการทุจริต	-จัดทำมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ -ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อพัฒนากลไกกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วเด็ดขาด และเป็นธรรม	-มีการจัดทำคู่มือการร้องเรียนอย่างน้อย ๒ คู่มือ	-ประชาชนสามารถเข้าถึงช่องทางการร้องเรียนไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	-	ต.ค. ๒๕๖๘- ก.ย. ๒๕๖๙	-คณะกรรมการ ไกล่เกลี่ย
กระบวนการที่ ๕ กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม							
-กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม	-จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสันติสุข	มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน โดยให้ "คุณธรรมนำการพัฒนา" สร้าง "องค์กรคุณธรรม"	การสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและสร้างองค์กรคุณธรรม	ร้อยละ ๘๐ มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ	-	ต.ค. ๒๕๖๘- ก.ย. ๒๕๖๙	-คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันติสุข

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการที่ ๒ กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม							
-กระบวนการคุ้มครอง จริยธรรม	-สร้างความรู้ความเข้าใจ องค์ความรู้ประมวล จริยธรรมข้าราชการพล เรือน	มุ่งประสงค์ให้เป็น ข้าราชการที่ดี มีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็น ข้าราชการ	ข้าราชการใน รพ.สันติสุข มี องค์ความรู้ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการพล เรือน	ร้อยละ ๙๐ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	-	ต.ค. ๒๕๖๘- ก.ย. ๒๕๖๙	-คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของ โรงพยาบาล สันติสุข

ลงชื่อ.....**จิรวรรณ โกสัย**.....ผู้จัดทำ
(นางจิรวรรณ โกสัย)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑.๘ พ.ย. ๒๕๖๘

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ
(นายอภิรักษ์ พันธุ์รัตน์)
นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข
๑.๘ พ.ย. ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลสันติสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			งบประมาณที่ได้รับ(บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป(บาท)		
กระบวนการที่ ๑ กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต						
-การดำเนินการ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูก จิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	-จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต โรงพยาบาลสันติสุข ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้าน ทุจริต หรือ STRONG Model ที่ใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิต พอเพียง -จัดอบรมการเสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริต ต่อด้านการ ทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้ โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อน ในการปรับฐานความคิดของ การเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	-มีการร่วมกลุ่มของบุคลากร โรงพยาบาลสันติสุขในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลสันติสุข จำนวน ๑ ชมรม -อยู่ระหว่างดำเนินการ เขียนโครงการนำเสนอผู้อำนวยการ โรงพยาบาลสันติสุข เพื่อพิจารณา อนุมัติ	-	-	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	-งานพัฒนาบุคลากร -งาน ITA

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			งบประมาณที่ได้รับ(บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป(บาท)		
กระบวนการที่ ๒ กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ						
๒.๑ การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA)	-ตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT)	-อยู่ระหว่างดำเนินการ	-		ต.ค. ๒๕๖๘- ก.ย. ๒๕๖๙	-กลุ่มงานบริหารฯ -งานศูนย์ข้อมูล
๒.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค	-การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ -ประกาศเจตนาธรรมหรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุด ที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุขและบุคลากรร่วมกันประกาศเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๙ ณ โถงตึกผู้ป่วยนอก	-		ต.ค. ๒๕๖๘- มี.ค. ๒๕๖๙	-งาน ITA

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			งบประมาณที่ได้รับ(บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป(บาท)		
กระบวนการที่ ๒ กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)						
(ต่อ) ๒.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค	-จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง -จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค -จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ, มาตรการการเบิกค่าตอบแทน, มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุ ตามที่กฎหมายกำหนด	- รพ.สันติสุข มีการจัดทำแนวทางการป้องกันการทุจริตและป้องกันการรับสินบน จำนวน ๑๓ แนวทาง - บุคลากรของโรงพยาบาลสันติสุข ร้อยละ ๘๐ ปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทาง ที่กำหนดไว้	-		ต.ค. ๒๕๖๘- ก.ย. ๒๕๖๙	-งาน ITA

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			งบประมาณที่ได้รับ(บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป(บาท)		
กระบวนการที่ ๒ กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)						
(ต่อ) ๒.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค	-จัดทำมาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการและกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ -จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ -จัดทำมาตรการการเรียกรับหรือรับของขวัญ	บุคลากรของโรงพยาบาลสันติสุข ร้อยละ ๘๐ ปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	-		ต.ค. ๒๕๖๘- ก.ย. ๒๕๖๙	-งาน ITA

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			งบประมาณที่ได้รับ(บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป(บาท)		
กระบวนการที่ ๒ กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)						
(ต่อ) ๒.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค	<ul style="list-style-type: none"> -จัดทำมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันหรือคูกคามทางเพศในการทำงาน -จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน -สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ - จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ -จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูประหว่างหน่วยงานของรัฐ - จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองระหว่างหน่วยงานของรัฐ 	บุคลากรของโรงพยาบาลสันติสุข ร้อยละ ๘๐ ปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทาง ที่กำหนดไว้	-		ต.ค. ๒๕๖๘- ก.ย. ๒๕๖๙	-งาน ITA

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			งบประมาณที่ได้รับ(บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป(บาท)		
กระบวนการที่ ๒ กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)						
(ต่อ) ๒.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค	- จัดทำแนวการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน -จัดทำนโยบาย No Gift Policy - จัดทำนโยบายพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลโดยยึดหลักคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล	บุคลากรของโรงพยาบาลสันติสุข ร้อยละ ๘๐ ปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทาง ที่กำหนดไว้	-		ต.ค. ๒๕๖๘- ก.ย. ๒๕๖๙	-งาน ITA
กระบวนการที่ ๓ กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต						
-กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต	-ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตนตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ตามประกาศ กระทรวงสาธารณสุขเรื่องเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ -ประชาสัมพันธ์และปลูกฝังให้บุคลากรและภาคประชาชนมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการเสนอขายยาอย่างเหมาะสม	-บุคลากรโรงพยาบาลสันติสุข ประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติตนตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ตามประกาศ กระทรวงสาธารณสุขเรื่องเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ ร่วมกัน เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๙ ณ โถงตึกผู้ป่วยนอก -บุคลากรของโรงพยาบาลสันติสุกร้อยละ ๑๐๐ ไม่รับผลประโยชน์ต่างตอบแทน	-		ต.ค. ๒๕๖๘- มี.ค. ๒๕๖๙	-งาน ITA -งานเภสัชกรรม

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			งบประมาณที่ได้รับ(บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป(บาท)		
กระบวนการที่ ๔ กระบวนการปราบปรามการทุจริต						
-กระบวนการปราบปรามการทุจริต	-จัดทำมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ -ประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-บุคลากรของโรงพยาบาลสันติสุข ร้อยละ ๘๐ ปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้ -ประชาชนสามารถเข้าถึงช่องทางการร้องเรียนได้อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	-		ต.ค. ๒๕๖๘- ก.ย. ๒๕๖๙	-คณะกรรมการไต่สวน เคลียร์
กระบวนการที่ ๕ กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม						
-กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม	-จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสันติสุข	-อยู่ระหว่างดำเนินการ ร้อยละ ๕๐ มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแล้ว	-		ต.ค. ๒๕๖๘- ก.ย. ๒๕๖๙	-คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันติสุข



ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			งบประมาณที่ได้รับ(บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป(บาท)		
กระบวนการที่ ๒ กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม						
-กระบวนการคุ้มครอง จริยธรรม	-สร้างความรู้ความเข้าใจ องค์ความรู้ประมวล จริยธรรมข้าราชการพล เรือน	-อยู่ระหว่างดำเนินการ -ปฐมนิเทศให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ใหม่ จำนวน ๔ ราย **ข้าราชการ จำนวน ๑ ราย **พกส. จำนวน ๓ ราย	-		ต.ค. ๒๕๖๘- ก.ย. ๒๕๖๙	-คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของ โรงพยาบาลสันติสุข

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นางจิรวรรณ โกสีย์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒๓ มี.ค. ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายเอกนิษฐ์ พันธุ์รัตน์)
นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข
๒๓ มี.ค. ๒๕๖๘



บรรณานุกรม

- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นนทบุรี. กระทรวงสาธารณสุข., ๒๕๖๘
- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙. นนทบุรี. กระทรวงสาธารณสุข., ๒๕๖๙





โรงพยาบาลสันติสุข เลขที่ ๒๐๕ หมู่ ๔ ตำบลคูพองซ์ อำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน
โทร ๐ ๕๔๗๑ ๖๑๐๖ โทรสาร. ๐ ๕๔๗๑ ๖๑๐๗

