



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสันติสุข จังหวัดน่าน โทร.๐ ๕๔๓๑ ๖๑๐๖

ที่ นน๐๐๓๓.๓๐๑/ ๕๐๗ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลากรของโรงพยาบาลสันติสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข

เพื่อให้การบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลของโรงพยาบาลสันติสุข เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พุทธศักราช ๒๕๖๒ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (MPQA) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาแก่ประชาชนในการดำเนินงานของส่วนราชการ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส และมีคุณธรรม ลดการใช้ดุลพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด และร่วมขับเคลื่อนจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๖๔

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว โรงพยาบาลสันติสุขจึงได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นแนวทางให้กลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาลสันติสุข นำไปสู่การปฏิบัติจนเกิดผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรม และเห็นควรทำหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานภายในโรงพยาบาลสันติสุข เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลสันติสุขทุกคนทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลสันติสุข
๒. ขออนุมัติเผยแพร่แผนฯ บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสันติสุข

จรัสพร / ๒๕๖

(นางจิรวรรณ โกสีย์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข

- อนุมัติ / ลงนามแล้ว

(นายอภิษฐ์ พันธุ์รัตน์)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข