



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD) โรงพยาบาลสันติสุข โทรศัพท ๐ ๕๔๗๑ ๖๑๐๖

ที่ นน.๐๐๓๓.๓๐๑/๕๑๐ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานการดำเนินการอบรมโครงการ “การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย” บุคลากรโรงพยาบาลสันติสุข อำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ.พ.ศ.๒๕๖๙ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสันติสุข

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข

๑.ต้นเรื่อง

ด้วยปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานมีความโปร่งใสในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน โดยประเมินผ่านข้อคำถามตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment :MOIT) มีประเด็นการประเมินเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๒๒ ข้อคำถาม (MOIT)

๒.ข้อเท็จจริง

คู่มือแนวทางการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในส่วน MOIT ๘ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

รายละเอียดข้อมูลประกอบข้อคำถาม

หน่วยงาน ส่งหลักฐานที่แสดงถึงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ มีรายละเอียด ดังนี้

๑. หลักฐานการจัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ในรูปแบบการอบรม ณ สถานที่จัดการอบรม (On-site) หรือรูปแบบการอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) แล้วแต่กรณี

๒. รายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๓. ภาพกิจกรรมต้องระบุวัน เวลา และสถานที่จัดกิจกรรมการอบรมที่ชัดเจน ในรูปแบบการอบรม ณ สถานที่จัดการอบรม (On-site) หรือรูปแบบการอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) แล้วแต่กรณี

๔. ผู้บังคับบัญชารับทราบผลการอบรม และสั่งการให้นำรายละเอียดตามข้อ ๑. ถึงข้อ ๔.

๔.๑ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน และมีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์

๔.๒ กรณีสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่นเพิ่มเติม เช่น Facebook Instagram X (Twitter) เป็นต้น อนุโลมไม่ต้องมีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์

๕. ดำเนินการประเมินฯ รอบ ๖ เดือน / รอบ ๑๒ เดือน (หากดำเนินการรอบ ๖ เดือนแล้ว รอบ ๑๒ เดือนไม่ต้องดำเนินการ)

๓. ข้อพิจารณา

งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD) ขอเรียนว่า โรงพยาบาลสันติสุข อยู่ระหว่างการดำเนินงาน ในขั้นตอนการจัดทำหนังสือเชิญอบรมฯ โดยจะดำเนินการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ในรอบการประเมิน ถัดไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุญาตให้เผยแพร่ข้อมูลฯ บนเว็บไซต์โรงพยาบาลสันติสุขต่อไป



(นางจิรวรรณ โกสีย์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เลขานุการฯ งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD)

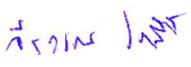
ความเห็นของผู้อำนวยการ

- ทราบ / อนุญาต


(นายฉกนิษฐ์ พันธุ์รัตน์)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสันติสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข	
วัน/เดือน/ปี : ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙	
หัวข้อ : การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑.) รายงานการอบรม เรื่อง “การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย” บุคลากรโรงพยาบาลสันติสุข อำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ.พ.ศ.๒๕๖๙	
Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ:	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
 นางจิรวรรณ โกสีย์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	 นายเอกนิษฐ์ พันธุ์รัตน์ นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข
วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙	วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
 นางเจียมจิตร ถิ่นอยู่ เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	
วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙	