

รายงานการอบรมโครงการ “การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย” บุคลากรโรงพยาบาลสันติสุข อำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
วันจันทร์ ที่ ๒๐ เดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ -๑๖.๓๐ น.

ณ ตึกผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลสันติสุข

ชื่อโครงการ โครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง “การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย” บุคลากรโรงพยาบาลสันติสุขอำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

วันเดือนปีที่ดำเนินการ วันจันทร์ ที่ ๒๐ เดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๙

รายละเอียดผลการดำเนินงานของโครงการตามแผนงานโดยสรุป

ความเป็นมาของโครงการ

ตามที่ งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD) โรงพยาบาลสันติสุข จังหวัดน่าน ได้ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างความรู้เรื่อง “การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย” และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เสริมสร้างคุณธรรม จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เมื่อวันที่วันจันทร์ ที่ ๒๐ เดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้ สะท้อนพฤติกรรมที่ถูกต้อง บุคลากรยอมรับ ปฏิบัติ และร่วมเป็นผู้กระทำการสำคัญในการขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ นอกจากนี้ แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมกับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ที่เห็นชอบยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยโดยให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปีแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน และยังสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บัญชากระทำผิดวินัย ตามนัยของหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บัญชากระทำผิดวินัย ข้อ ๑ (๑.๔) กำหนดบทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาให้มีพฤติกรรมในการบริหารและการเป็นผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี การกำกับดูแลผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบวินัย โดยการสอดแทรกหัวข้อวิชาที่เกี่ยวข้องไว้ในการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการและจังหวัด และในการฝึกอบรมข้าราชการพลเรือนสามัญผู้อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนด ตามมาตรา ๕๙ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ โดยหน่วยงานจะต้องมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานหรือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่อาจจะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และจะต้องมีการสร้างระบบเพื่อป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันของ

ผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม เสริมสร้างจิตสำนึกของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதาสังคมเพื่อต้านทุจริต ปลุกฝังทัศนคติ และค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๖๐ คน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยและการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตามนโยบายของผู้บริหารโรงพยาบาลสันติสุข สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพในขั้นต้นนี้ จำเป็นที่จะต้องจัดทำโครงการการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน อันส่งผลต่อการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และภาพลักษณ์ของหน่วยงานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันติสุข มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับระเบียบวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมายกฎและระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม

ผลการดำเนินงานโครงการ

- จากกลุ่มเป้าหมาย มีบุคลากรเข้ารับการอบรมเป็นคณะกรรมการบริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันติสุข เข้ารับการอบรมจำนวนทั้งสิ้น ๖๐ คน

- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจหลังเข้าร่วมโครงการ เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดพอเพียงต้านทุจริตมากขึ้น หลังจากเข้าร่วมโครงการแล้ว ซึ่งสามารถนำไปพัฒนาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และในการปฏิบัติงานราชการได้

- ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการจัดโครงการในภาพรวมมากกว่าร้อยละ ๕๐ โดยมีความพึงพอใจในภาพรวมของการจัดอบรมในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๔๑ และมีระดับความพึงพอใจในเรื่องที่บุคลากรได้รับความรู้มากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ ๕๙.๔๑

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับโครงการฝึกอบรม

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ ปัญหาที่เกิดขึ้นในการดำเนินโครงการมี ดังนี้

- บุคลากรในหน่วยงานบางคนไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้เนื่องจากมีจำนวนบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอ

- การเสริมสร้างจิตสำนึก ถือเป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องมีการปลูกฝังสร้างความตระหนักรู้ ให้แก่บุคลากรในโรงพยาบาลสันติสุข โดยการปลูกจิตสำนึกให้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าประสงค์นั้น ควรจะต้องดำเนินการในลักษณะที่ให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับและอย่างต่อเนื่อง รวมถึงครอบคลุมบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย

แนวทางการแก้ไขปรับปรุง

- จัดอบรมในสถานที่ที่เจ้าหน้าที่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้โดยไม่ให้กระทบต่อการปฏิบัติงานในการให้บริการผู้ป่วย

- เพิ่มหลักสูตร “การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย” ในการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ทุกราย

สรุปผลโครงการ

บุคลากรในหน่วยงานในสังกัดที่ผ่านการอบรม ได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานและขยายความรู้สู่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของหน่วยงานในทุกระดับ มีการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล และได้มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதาง สังคมในการต่อต้านการทุจริต มีวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติ และสามารถสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มีความเป็นพลเมืองที่ดีในการรักษาประโยชน์สาธารณะดำเนินชีวิตด้วยจิตพอเพียง จากการวิเคราะห์ความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการในการประเมินผลโครงการในแบบประเมินความพึงพอใจ พบว่า ผลประเมินเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของหน่วยงาน

ลงชื่อ ชั้น ๓๓๓ ผู้จัดทำรายงาน

(นางชนิกานต์ ฝิปากเพราะ)

พนักงานธุรการ

ผู้ช่วยเลขาฯ งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD)