



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD) โรงพยาบาลสันติสุข จังหวัดน่าน โทร.๐ ๕๔๗๑ ๖๑๐๖
ที่ นน๐๐๓๓.๓๐๑/ ๗๔๗ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานสรุปผลการอบรมโครงการ “การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย” บุคลากรโรงพยาบาลสันติสุข อำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสันติสุข
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข

ตามที่ งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD) โรงพยาบาลสันติสุข ขออนุมัติจัดกิจกรรมโครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง “การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย” บุคลากรโรงพยาบาลสันติสุข อำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในวัน จันทร์ ที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ โถงตึกผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลสันติสุข เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ซึ่งมีการปลูกฝังอบรมหรือถ่ายทอดแก่นักของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น นั้น

ในการนี้งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD) ขอรายงานผลการจัดโครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง “การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย” บุคลากรโรงพยาบาลสันติสุข อำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตให้นำหลักฐานการจัดกิจกรรมฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลสันติสุขต่อไป

จึงทบทวน

(นางชนิกานต์ นิปากเพราะ)

พนักงานธุรการ

ผู้ช่วยเลขานุการฯ งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD)

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข

-ทราบ / อนุญาต

(นายเอกนิษฐ์ พันธุ์รัตน์)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข