



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสันติสุข อำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน โทร.๐ ๕๕๗๑ ๖๑๐๖.
ที่ นน๐๐๓๓.๓๐๑/ ๑๒๑๕ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน: กรณี การเรียไ้และกรณี
การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และขออนุญาต
เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสันติสุข

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข

๑.ต้นเรื่อง

ด้วย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA)
เป็นไปภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent) เพื่อส่งเสริม
ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีความโปร่งใสนำสู่
การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิด
ธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญและ
ลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน โดยประเมินผ่านข้อคำถามตามแบบวัดการ
เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment :MOIT) มีประเด็น
การประเมินเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๒๒ ข้อคำถาม (MOIT)

๒.ข้อเท็จจริง

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency
Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกัน
การทุจริต ในส่วนของ MOIT ๑๙ หน่วยงานมีการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๙ ในระบบรายงานการเรียไ้และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (MOPH Solicit
Report System : MSRS) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณี
การเรียไ้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในระบบ
MSRS ทั้งนี้ หน่วยงานต้องดำเนินการพิมพ์ (Print) รายงานฯ ที่ได้จากระบบ MSRS ตามตัวอย่างในหน้า ๑๐๔
นำขึ้นหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. ผู้บังคับบัญชา ต้องสั่งการให้นำรายงานการเรียไ้และการให้หรือรับของขวัญหรือ
ประโยชน์อื่นใดที่ได้จากระบบ MSRS ไปเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อ
สาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓. นำลิงค์การเผยแพร่รายงานฯ ตามข้อ ๒ วางในระบบ MITAS จำนวน ๒ รอบ ดังนี้

๓.๑ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙

๓.๒ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๙

องค์ประกอบด้านหลักฐานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

รอบ ๖ เดือน

๑. มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารรับทราบการรายงานการเรียไรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน นำ Link วางในระบบ MITAS อย่างช้า ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙ และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. มีรายงานการเรียไรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ที่พิมพ์ (Print) จากระบบ MSRS (แนบตามข้อ ๑.) **ตามตัวอย่างหน้า ๑๐๔**

๓. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

รอบ ๑๒ เดือน

๑. มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารรับทราบการรายงานการเรียไรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รอบ ๑๒ เดือน นำ link วางในระบบ MITAS อย่างช้า ภายในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๙ และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. มีรายงานการเรียไรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ที่ได้จากระบบ MSRS (แนบตามข้อ ๑.) **ตามตัวอย่างหน้า ๑๐๔**

๓. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓.ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสันติสุข ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณี การเรียไรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในระบบรายงานการเรียไรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (MOPH Solicit Report System : MSRS) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รอบ ๑๒ เดือน เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๔.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาอนุมัติให้เผยแพร่บันทึกข้อความและรายงานการเรียไรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้จากระบบ MSRS รอบ ๑๒ เดือน บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสันติสุข

จิราวรรณ โกสีย์
(นางจิรวรรณ โกสีย์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข

- รับทราบ / อนุมัติ

(นายอภิสิทธิ์ พันธ์รัตน์)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข