



โรงพยาบาลสันติสุข
SANTISUK HOSPITAL

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏกรรมการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสันติสุข

รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสันติสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยบริการซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิง ยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ภายใต้แนวทางหลัก ๓ แนวทาง ประกอบด้วย ๑) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ๒) สร้างกลไก ป้องกันการทุจริต และ ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลสันติสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อเป็นการอภิปรายในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการลดน้อยลง เป็นการประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในการประเมินมากน้อยเพียงใด มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไร เพื่อให้สามารถในการดำเนินการแก้ไขปรับปรุงวิธีการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อเป้าหมายของแผนปฏิบัติการฯ ได้อย่างตรงจุด พร้อมทั้งให้ความเห็นและข้อเสนอแนะสำหรับการพัฒนาแผนปฏิบัติการฯ ในปีต่อไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลสันติสุข

สารบัญ

	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑
กระบวนการ	๒
เป้าประสงค์	๓
วัตถุประสงค์	๓
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔
โรงพยาบาลสันติสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	
รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๒
โรงพยาบาลสันติสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	
บรรณานุกรม	
ภาคผนวก	

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่เฝ้ารอรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ทำ ความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของรัฐ ภายใต้การป้องกันปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ภายใต้ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิรูปราชการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการป้องกันและปรามปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โทม่งเน้น การปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

แนวทางการป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดทิศทางการพัฒนาระบบราชการตามแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุขระยะ ที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) กระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศเจตนายอย่างชัดเจน ในการเฝ้ารอรับการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ให้เกิดขึ้นอย่างจริงจัง กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการใช้กฎหมาย (Law enforcement) โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ กำหนดมาตรการ ลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบและปิดช่องโหว่ สร้าง และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้างกลไกเครือข่าย การบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการเฝ้ารอระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

(๓) **ความรอบรู้สู่โลก (Literacy)** โดยให้การให้องค์ความรู้เท่าทันต่อการทุจริต มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ถูกและถูกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม ออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ และเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “**กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต**” (Together Against Corruption : TAC)”

โดยที่การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกระทรวงสาธารณสุข ยังมุ่งเน้นประเด็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านกระบวนการ ๖ กระบวนการสำคัญ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ดังนี้

๑. กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต การดำเนินการปลูกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ปัญหาความคิด พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้อง กับแนวความคิดของความเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” แก้ไขปัญหาโดยใช้ วิถีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ต้านทุจริต” ใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதาสังคมในการต่อต้านการทุจริต ผัง Chip วิถีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG

๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA)

๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต โดยการสร้างและพัฒนากลไกกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง มาตรการป้องกัน การทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การดำเนินการตามข้อเสนอของสำนักงาน ป.ป.ช. ข้อ ๑.๓.๑ “ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯเข้ากองทุนสวัสดิการ สถานพยาบาล” และข้อ ๑.๔ “ให้เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในทั้งในระดับ สถานพยาบาลและระดับหน่วยงานต้นสังกัดของสถานพยาบาล

๕. กระบวนการปราบปรามการทุจริต โดยการสร้างและพัฒนาหลักและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว เติบโต และเป็นธรรม

๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่านกลไกชมรมจริยธรรมมุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน โดยให้ "คุณธรรมนำการพัฒนา" สร้าง "องค์กรคุณธรรม" ให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ ให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเสริมสร้างระบบ คุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็งบนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก และบูรณาการแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)

๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาวินัย ข้าราชการ มาตรา ๗๘ บัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนต้องรักษาวินัยราชการ ตามที่ส่วนราชการ กำหนดไว้โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลสันติสุข จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสันติสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสันติสุขต่อไป

เป้าประสงค์

โรงพยาบาลสันติสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ และผ่านเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA ร้อยละ ๘๔

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลสันติสุข บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันกาทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลสันติสุข เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสันติสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการที่ ๑ กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
-การดำเนินการ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูก จิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	-จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลสันติสุข ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต หรือ STRONG Model ที่ใช้พันธะ สัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ศีบะรู้ ผู้ทุจริต จิต พอเพียง -จัดอบรมการเสริมสร้างวัฒนธรรม สุจริต ต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนในการปรับ ฐานความคิดของการเป็น “บุคคล สาธารณะ” หรือ “ข้าราชการ สมัยใหม่”	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก การไม่ทนต่อการทุจริต แก่บุคลากรใน โรงพยาบาลสันติสุข	บุคลากรของ โรงพยาบาล สันติสุข	-มีการร่วมกลุ่มของ บุคลากรในหน่วยงานใน นาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลสันติสุข จำนวน ๑ ชมรม -ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรโรงพยาบาล สันติสุข ได้รับการ เสริมสร้างจิตสำนึก ไม่ ทนต่อการทุจริต	-	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	-งานพัฒนา บุคลากร -งาน ITA

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการที่ ๒ กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ							
๒.๑ การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA)	-ตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOTT)	เพื่อการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล	-ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ร้อยละ ๙๔	-	ต.ค. ๒๕๖๘-ก.ย. ๒๕๖๙	-กลุ่มงานบริหารฯ -งานศูนย์ข้อมูล
๒.๒ มาตราการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค	-การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ -ประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลของโรงพยาบาลสันติสุข	-ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล -บุคลากรของโรงพยาบาลสันติสุข	ผู้บริหารสูงสุดมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	-	ต.ค. ๒๕๖๘-มี.ค. ๒๕๖๙	-งาน ITA

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการที่ ๒ กระบวนการป้องกันเหตุฉุกเฉินที่มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)							
(ต่อ) ๒.๒ มาตราการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิ ชอบของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค	-จัดทำมาตรการป้องกัน การรับสินบนในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง -จัดทำมาตรการป้องกัน การรับสินบนประเด็นเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค -จัดทำมาตรการป้องกัน การทุจริต และแก้ไข การกระทำความผิด วินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ ราชการ, มาตรการการ เบิกจ่าย, มาตรการ จัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และ สัมมนา ตามที่ กฎหมายกำหนด และมาตรการ จัดหาพัสดุ ตามที่ กฎหมายกำหนด	เพื่อส่งเสริมความ โปร่งใสและ ป้องกันการ ทุจริต ป้องกัน การรับสินบน ป้องกันการ ขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ ส่วนรวม และ ลดการใช้ ดุลพินิจ	-มีการจัดทำ คู่มือแนวทาง อย่างน้อย ๖ คู่มือ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรใน โรงพยาบาล สันติสุข ปฏิบัติงานตาม คู่มือ/แนวทาง ที่กำหนดไว้	-	ต.ค. ๒๕๖๘- ก.ย. ๒๕๖๙	-งาน ITA

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการที่ ๒ กระบวนการป้องกันการทำทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)							
(ต่อ) ๒.๒ มาตราการป้องกัน การทำทุจริตและประพฤติ มิชอบของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค	-จัดทำมาตรการการจัด สวัสดิการภายในของ สถานพยาบาล ของ หน่วยงานที่มีกองทุน สวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขที่จังหวัดไม่มี คณะกรรมการสวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการ ภายในหน่วยงาน ส่วน ภูมิภาค สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในลักษณะสวัสดิการเชิง ธุรกิจ -จัดทำมาตรการป้องกัน การทุจริตในกระบวนการ เบิกจ่ายยาตามสิทธิ สวัสดิการรักษายาบาล ข้าราชการ -จัดทำมาตรการการเรีย การให้หรือรับของขวัญ	เพื่อส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกันการ ทุจริต ป้องกันการรับ สินบน ป้องกันการ ขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ ส่วนรวม และลดการใช้ ดุลพินิจ	-มีการจัดทำ คู่มือแนวทาง อย่างน้อย ๖ คู่มือ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรในโรงพยาบาล ต้นตัสข ปฏิบัติงานตาม คู่มือ/แนวทาง ที่กำหนด ไว้	-	ต.ค. ๒๕๖๘- ก.ย. ๒๕๖๙	-งาน ITA

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการที่ ๒ กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)							
(ต่อ) ๒.๒ มาตรการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิ ชอบของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค	- จัดทำมาตรการในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ตามภารกิจหลักและภารกิจ สนับสนุนของหน่วยงาน - สร้างความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - จัดทำกรอบแนวทางการ ปฏิบัติงานอย่างเป็น รูปธรรมในการป้องกันการ รับสินบน ทุกรูปแบบ - จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับ การยืมพัสดุประเภทใช้ ครั้งเดียวหน่วยงานของรัฐ - จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับ การยืมพัสดุประเภทใช้ สิ้นเปลืองระหว่างหน่วยงาน ของรัฐ	เพื่อส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกันการ ทุจริต ป้องกันการรับ สินบน ป้องกันการ ขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ ส่วนรวม และลดการใช้ ดุลพินิจ	- มีการจัดทำ คู่มือแนวทางฯ อย่างน้อย ๖ คู่มือ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรในโรงพยาบาล สันติสุข ปฏิบัติงานตาม คู่มือ/แนวทาง ที่กำหนด ไว้	-	ต.ค. ๒๕๖๘- ก.ย. ๒๕๖๙	-งาน ITA

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการที่ ๒ กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)							
(ต่อ) ๒.๒ มาตราการป้องกัน การทุจริตและประพฤติ มิชอบของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค	- จัดทำแนวทางการปฏิบัติเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยงาน -จัดทำนโยบาย No Gift Policy -จัดทำนโยบายพัฒนา ระบบการบริหารงานบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรมในการ บริหารงานบุคคล	เพื่อส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกันการ ทุจริต ป้องกันการรับ สินบน ป้องกันการ ขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ ส่วนรวม และลดการใช้ ดุลพินิจ	-มีการจัดทำ คู่มือแนวทาง อย่างน้อย ๖ คู่มือ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรในโรงพยาบาล สันติสุข ปฏิบัติงานตาม คู่มือ/แนวทาง ที่กำหนด ไว้	-	ต.ค. ๒๕๖๘- ก.ย. ๒๕๖๙	-งาน ITA

กระบวนการที่ ๓ กระบวนการสนับสนุนร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต							
-กระบวนการสนับสนุนแนว ร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนใน การต่อต้านการทุจริต	-ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการปฏิบัติตามเกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และเวชภัณฑ์มีชียา ตาม ประกาศ กระทรวงสาธารณสุข- สุขระืองเกณฑ์จริยธรรมการ จัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ ที่ มีชียาของกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ -ประชาสัมพันธ์และปลูกฝังให้ บุคลากรและภาคประชาชนมี ความตระหนักรู้ถึง ความสำคัญของการเสนอขาย ยาอย่างเหมาะสม	เพื่อพัฒนาภาค กระบวนการทุจริตที่ เกี่ยวข้องกับภาคี กับหน่วยงานภาครัฐ	-มีการประกาศ เจตนารมณ์ใน การปฏิบัติตาม ตามเกณฑ์ จริยธรรมการ จัดซื้อจัดหา และเวชภัณฑ์ที่ มีชียา	-ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรในโรงพยาบาล สันติสุข ปฏิบัติงานตาม คู่มือ/แนวทาง ที่กำหนด ไว้ -ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานไม่รับ ผลประโยชน์ต่างตอบแทน	-	ต.ค. ๒๕๖๘- มี.ค. ๒๕๖๙	-งาน ITA -งานเภสัชกรรม

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการที่ ๔ กระบวนการปราบปรามการทุจริต							
-กระบวนการปราบปรามการทุจริต	-จัดทำมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ -ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อพัฒนาหลักกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วเด็ดขาด และเป็นธรรม	-มีการจัดทำคู่มือการร้องเรียนอย่างน้อย ๒ คู่มือ	-ประชาชนสามารถเข้าถึงช่องทางร้องเรียนไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	-	ต.ค. ๒๕๖๘-ก.ย. ๒๕๖๙	-คณะกรรมการ ไกล่เกลี่ย
กระบวนการที่ ๕ กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม							
-กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม	-จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสันติสุข	มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน โดยให้ "คุณธรรมนำการพัฒนา" สร้าง "องค์กรคุณธรรม"	การสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและสร้างองค์กรคุณธรรม	ร้อยละ ๘๐ มีการดำเนินการ	-	ต.ค. ๒๕๖๘-ก.ย. ๒๕๖๙	-คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของ โรงพยาบาล สันติสุข

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการที่ ๖ กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม							
-กระบวนการคุ้มครอง จริยธรรม	-สร้างความรู้ความเข้าใจ องค์ความรู้ประมวล จริยธรรมข้าราชการพล เรือน	มุ่งประสงค์ให้เป็น ข้าราชการที่ดี มีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็น ข้าราชการ	ข้าราชการใน รพ.สันติสุข มี องค์ความรู้ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการพล เรือน	ร้อยละ ๙๐ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	-	ต.ค. ๒๕๖๘- ก.ย. ๒๕๖๙	-คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของ โรงพยาบาล สันติสุข

ลงชื่อ.....**ดร.วราณ (ก้อง)**.....ผู้จัดทำ
(นางจิรวรรณ โกสีย์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๘ พ.ย. ๒๕๖๘

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ
(นายเอกนิษฐ์ พันธุ์รัตน์)
นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข
๑๘ พ.ย. ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลสันติสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			งบประมาณที่ได้รับ(บาท)	งบประมาณที่ใช้(บาท)		
กระบวนการที่ ๑ กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต						
-การดำเนินการ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูก จิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	-จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต โรงพยาบาลสันติสุข ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้าน ทุจริต หรือ STRONG Model ที่ใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ศีบรู้ ู้ทุจริต จิต พอเพียง	-มีการร่วมกลุ่มของบุคลากร โรงพยาบาลสันติสุขในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลสันติสุข จำนวน ๑ ชมรม มีสมาชิกทั้งหมด จำนวน ๙๑ ราย	-	-	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	-งานพัฒนาบุคลากร -งาน ITA

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			งบประมาณที่ได้รับ(บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป(บาท)		
กระบวนการที่ ๒ กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ						
๒.๑ การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA)	-ตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT)	- รอบ ๖ เดือน ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ≥ ๖๐ ร้อยละ ๑๐๐ - รอบ ๑๒ เดือน อยู่ระหว่างดำเนินการ	-		ต.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙	-กลุ่มงานบริหารฯ -งานศูนย์ข้อมูล
๒.๒ มาตราการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค	-การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ -ประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุขและบุคลากรร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๙ ณ โถงตึกผู้ป่วยนอก	-		ต.ค. ๒๕๖๘ – มี.ค. ๒๕๖๙	-งาน ITA

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			งบประมาณที่ได้รับ(บาท)	งบประมาณที่ใช้(บาท)		
กระบวนการที่ ๒ กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)						
(ต่อ) ๒.๒ มาตราการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิ ชอบของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค	-จัดทำมาตรการป้องกันกร รับสินบนในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง -จัดทำมาตรการป้องกันการ รับสินบนประเด็นเงิน บริจาคและทรัพย์สินบริจาค -จัดทำมาตรการป้องกันการ ทุจริต และแก้ไขการกระทำ ผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ใน สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ธ ราชการ, มาตรการการเบิก ค่าตอบแทน, มาตรการการ จัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และ สัมมนา ตามที่กฎหมาย กำหนด และมาตรการการ จัดหาพัสดุ ตามที่กฎหมาย กำหนด	- รพ.สันติสุข มีการจัดทำแนว ทางการป้องกันการทุจริตและ ป้องกันการรับสินบน จำนวน ๑๓ แนวทาง - บุคลากรของโรงพยาบาลสันติสุข ร้อยละ ๘๐ ปฏิบัติงานตามคู่มือ/ แนวทาง ที่กำหนดไว้	-	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	-งาน ITA	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			งบประมาณที่ได้รับ(บาท)	งบประมาณที่ใช้ง(บาท)		
กระบวนการที่ ๒ กระบวนการป้องกันและขจัดความรุนแรงและสิทธิมนุษยชน (ต่อ)						
(ต่อ) ๒.๒ มาตรการป้องกัน การทุจริตและประพฤติ มิชอบของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค	-จัดทำมาตรการการจัด สวัสดิการภายในของ สถานพยาบาล ของ หน่วยงานที่มีกองทุน สวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขจังหวัดไม่มี คณะกรรมการสวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการ ภายในหน่วยงาน ส่วน ภูมิภาค สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในลักษณะสวัสดิการเชิง ธุรกิจ -จัดทำมาตรการป้องกัน ทุจริตในกระบวนการ เบิกจ่ายตามสิทธิ สวัสดิการรักษายาบาล ข้าราชการ -จัดทำมาตรการการเรียไ้ร การให้หรือรับของขวัญ	บุคลากรของโรงพยาบาลสันติสุข ร้อยละ ๘๐ ปฏิบัติงานตามคู่มือ/ แนวทาง ที่กำหนดไว้	-		ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	-งาน ITA

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			งบประมาณที่ได้รับ(บาท)	งบประมาณที่สิ้น(บาท)		
กระบวนการที่ ๒ กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)						
(ต่อ) ๒.๒ มาตรการป้องกัน การทุจริตและประพฤติ ชอบของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค	-จัดทำมาตรการในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ฉ้อโกงหรือความคืบหน้าทาง เพศในการทำงาน -จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ตามภารกิจหลักและภารกิจ สนับสนุนของหน่วยงาน -สร้างความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ -จัดทำกรอบแนวทางการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม ในการป้องกันการรับสินบน ทุกรูปแบบ -จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับ การยืมพัสดุประเภทใช้คงรูป ระหว่างหน่วยงานของรัฐ -จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับ การยืมพัสดุประเภทใช้ สิ้นเปลืองระหว่างหน่วยงาน ของรัฐ	บุคลากรของโรงพยาบาลสันติสุข ร้อยละ ๘๐ ปฏิบัติงานตามคู่มือ/ แนวทาง ที่กำหนดไว้	-		ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	-งาน ITA

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			งบประมาณที่ได้รับ(บาท)	งบประมาณที่ใช้ง(บาท)		
กระบวนการที่ ๒ กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)						
(ต่อ) ๒.๒ มาตรการป้องกัน การทุจริตและประพฤติ มิชอบของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค	- จัดทำแนวทางการปฏิบัติเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยงาน -จัดทำนโยบาย No Gift Policy - จัดทำนโยบายพัฒนาระบบ การบริหารงานบุคคลโดยยึด หลักคุณธรรมในการ บริหารงานบุคคล	บุคลากรของโรงพยาบาลสันติสุข ร้อยละ ๘๐ ปฏิบัติงานตามคู่มือ/ แนวทางที่กำหนดไว้	-		ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	-งาน ITA
กระบวนการที่ ๓ กระบวนการสนับสนุนร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต						
-กระบวนการสนับสนุนแนว ร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนใน การต่อต้านการทุจริต	-ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการปฏิบัติตามเกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ตาม ประกาศ กระทรวงสาธารณสุข- สุขเรื่องเกณฑ์จริยธรรมการ จัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขยายยาและเวชภัณฑ์ ที่ มีโซยาของกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ -ประชาสัมพันธ์และปลุกฝัง ในบุคลากรและภาค ประชาชนมีความตระหนักรู้ ถึงความสำคัญของการเสนอ ขายยาอย่างเหมาะสม	-บุคลากรโรงพยาบาลสันติสุข ประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติตาม ตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา ยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ตาม ประกาศ กระทรวงสาธารณสุขเรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและ การส่งเสริมการขยายยาและเวชภัณฑ์ ที่มีโซยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ ร่วมกัน เมื่อวันจันทร์ ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๙ ณ โถงตึก ผู้ป่วยนอก -บุคลากรของโรงพยาบาลสันติสุข ร้อยละ ๑๐๐ ไม่รับผลประโยชน์ต่าง ตอบแทน	-		ต.ค. ๒๕๖๘ - มี.ค. ๒๕๖๙	-งาน ITA -งานเภสัชกรรม

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			งบประมาณที่ได้รับ(บาท)	งบประมาณที่เข้า(บาท)		
กระบวนการที่ ๔ กระบวนการปราบปรามการทุจริต						
การทุจริต	-จัดทำมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-บุคลากรของโรงพยาบาลสันติสุข ร้อยละ ๘๐ ปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทาง ที่กำหนดไว้	-		ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	-คณะกรรมการใกล้เคียง
	-ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-ประชาชนสามารถเข้าถึงช่องทาง การร้องเรียนได้อย่างน้อย ๓ ช่องทาง				
กระบวนการที่ ๕ กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม						
-กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	-จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลสันติสุข	ร้อยละ ๘๐ มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแล้ว	-		ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	-คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันติสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม						

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			งบประมาณที่ได้รับ(บาท)	งบประมาณที่ใช้(บาท)		
กระบวนการที่ ๖ กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม						
-กระบวนการคุ้มครอง จริยธรรม	-สร้างความรู้ความเข้าใจ องค์ความรู้ประมวล จริยธรรมข้าราชการพล เรือน	-ประเมินผลให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ใหม่ จำนวน ๔ ราย ๑. ข้าราชการ จำนวน ๒ ราย ๒. พกส. จำนวน ๓ ราย ๓. ลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน) จำนวน ๓ ราย	-		ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	-คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของ โรงพยาบาลสันติสุข

ลงชื่อ.....*วิมล ใส*.....ผู้รายงาน

(นางจิรวรรณ โกสีย์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

- ๑ ก.ย. ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....*[Signature]*.....ผู้อนุมัติ

(นายอภิรักษ์ พันธุ์รัตน์)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข

- ๓ ก.ย. ๒๕๖๘

บรรณานุกรม

- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นนทบุรี. กระทรวงสาธารณสุข., ๒๕๖๘
- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘. นนทบุรี. กระทรวงสาธารณสุข., ๒๕๖๘

โรงพยาบาลสันติสุข เลขที่ ๒๐๕ หมู่ ๔ ตำบลทุ่งพงษ์ อำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน
โทร ๐ ๕๔๗๑ ๖๑๐๖ โทรสาร. ๐ ๕๔๗๑ ๖๑๐๗